

みえなか農業協同組合行動計画

職員が仕事と子育てを両立することが出来、職員全体が働きやすい環境を整備し、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うことで、全ての職員がその能力を十分に発揮できることを目的とし、状況の把握を通じて次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年12月1日から令和9年11月30日までの5年間

2. 当組合の課題

課題1： 採用における男女別競争倍率に大きな差は見られないが、男女の継続勤務年数の差異が見られ、管理職に占める女性割合が低い。

課題2： 管理職を目指す女性が少ない。

3. 目標

目標1 女性の階層別昇格試験における受験割合を、男性と同一割合とする。

目標2 管理職級の役職者に占める女性割合を15%以上とする。

目標3 子育てと仕事を両立できる環境の整備や諸制度について職員に周知・浸透をはかるため年1回電子掲示板で資料の配布をおこなう。

4. 取組内容と実施時期

取組1 昇格試験受験促進に向けた取り組みを継続する。

＜対 策＞ 令和4年12月 ～

昇格試験並びに昇格要件となる農協職員資格の取得を促進するために組織内において周知、啓蒙を行う。受験資格を満たす職員のうち辞退を希望する職員について勤務状況・ニーズの確認を行う。

取組2 公平・公正な評価に資する取り組みを継続する。

＜対 策＞ 令和4年12月 ～

管理職に対する人事考課者研修を実施し、公平・公正な評価に資するとともに、すべての職員に対するセクハラ・パワハラ等に関するセミナーを実施する。

取組3 育児・介護休業等雇用保険法に基づいた時間外労働免除制度、短時間勤務制度等の利用しやすい環境づくりについて、引き続き育児と仕事の両立支援についての取り組みを行う。

＜対 策＞ 令和4年12月 ～

職員として勤務を継続しやすいよう、育児・介護休業法に基づいた制度について、制度を利用しやすい職場環境づくりを目指す。又、円滑な制度運用が可能となるよう組織内ポータルサイト等により周知を行う。

5. 女性の活躍に関する情報

■ 労働者に占める女性労働者の割合（令和7年4月1日現在）

正職員 : 519名（うち女性 204名（39.3%））

有期契約職員 : 326名（うち女性 211名（64.7%））

■ 採用した労働者に占める女性労働者の割合（令和6年度）

正職員 : 6名（うち女性 5名（83.3%））

有期契約職員 : 24名（うち女性 18名（75.0%））

■ 平均勤続年数男女差（令和7年4月1日現在）

正職員 : 男性 20.4年、女性 14.9年（男女差 5.5年）

有期契約職員 : 男性 16.0年、女性 10.8年（男女差 5.2年）

■ 労働者の一月あたりの平均残業時間（令和6年度平均）

正職員 : 14.5時間

有期契約職員 : 5.1時間

■ 管理職に占める女性労働者の割合（令和7年4月1日現在） 12.8%

■ 係長級に占める女性労働者の割合（令和7年4月1日現在） 39.1%

■ 各階層別昇格試験の男女別受験者割合（令和6年度実施分） 男性：51.5%、女性 48.5%

■ 男女の賃金の差異（令和6年4月1日～令和7年3月31日分）

	男女の賃金の差異 （男性の賃金に対する女性賃金の割合）
全労働者	71.9%
正職員	79.7%
有期契約者	95.4%

■ 育児休業等の取得割合（令和6年4月1日～令和7年3月31日分）

	取得割合
$\frac{\text{育児休業等を取得した男性労働者の数}}{\text{配偶者が出産した男性労働者の数}}$	$\frac{0}{5} = 0\%$